

*Desigualdad y pacto social*

Informe divulgativo

# Evolución de la brecha salarial entre jóvenes autóctonos e inmigrantes en España

*Un análisis de cohortes durante  
la Gran Recesión*

## Créditos

---

**El Observatorio Social  
de la Fundación "la Caixa"**

**Fundación "la Caixa", 2022**

Plaza de Weyler, 3  
07001 Palma

ISBN 978-84-9900-312-2  
(Colección «Desigualdad y pacto  
social»)

**Coordinación del proyecto, diseño  
gráfico y maquetación:**

Knowledge Sharing Network, SL  
KSNET

[www.ksnet.eu](http://www.ksnet.eu)

**Revisión de textos y traducción:**

Discobole, SL

[www.discobole.eu](http://www.discobole.eu)

La Fundación "la Caixa"  
no se identifica necesariamente  
con la opinión de los autores  
de esta publicación.

**[elobservatoriosocial.fundacionlacaixa.org](http://elobservatoriosocial.fundacionlacaixa.org)**

## Investigación y elaboración del informe

---

**Begoña Cueto**, Universidad de Oviedo

**Marta González Escalonilla**, Universidad de  
Oviedo

**María José Pérez Villadoniga**, Universidad  
de Oviedo

**Comisario de la colección:**

Luis Ayala, UNED

**Comité científico:**

Lidia Brun (ULB), Olga Cantó (UAH), Sara de  
la Rica (ISEAK), Víctor Lapuente (UG), Marga  
León (UAB), Jorge Onrubia (UCM), Leire Salazar  
(UNED)

# Índice

---

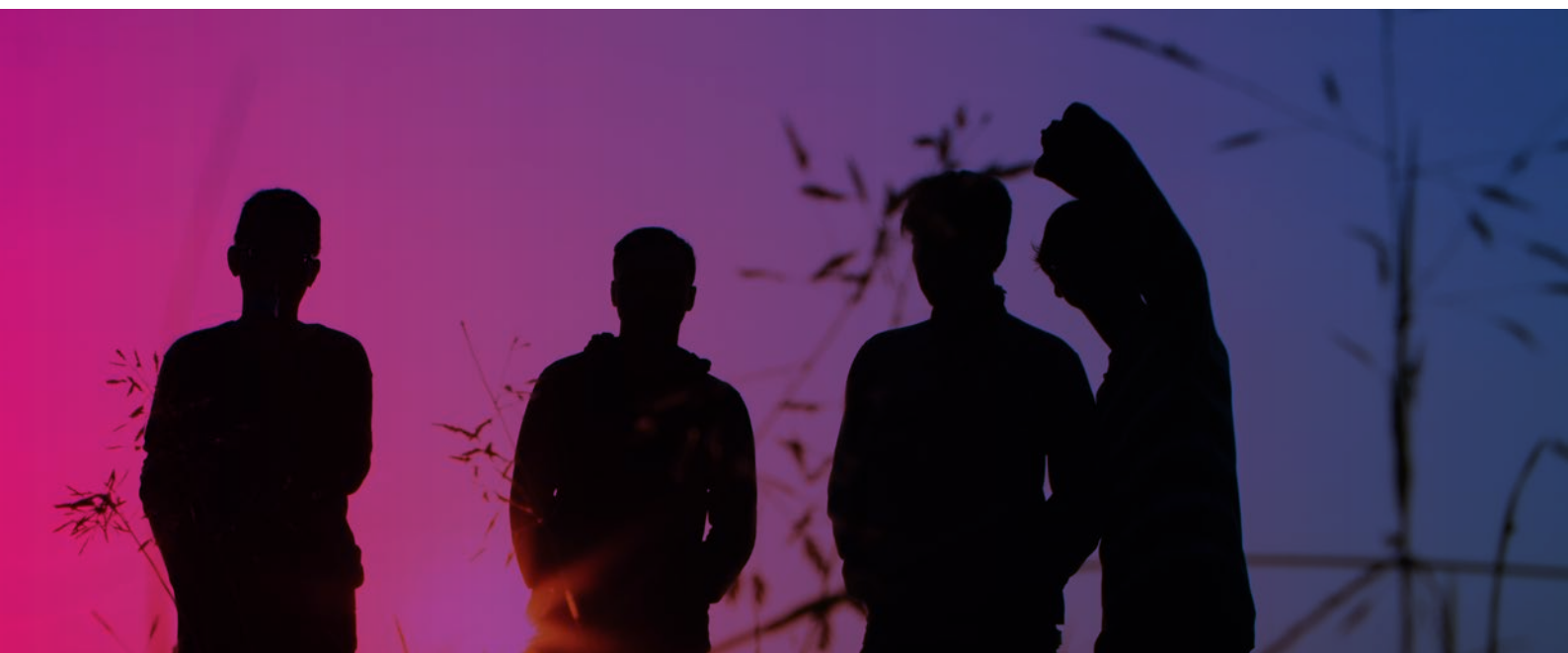
|    |                                                                                                                                                                       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4  | Resumen                                                                                                                                                               |
| 5  | Ideas principales                                                                                                                                                     |
| 6  | La población nacida fuera de España se ha incrementado de forma sustancial desde 2000, hasta llegar a representar el 15% de la población residente en 2020            |
| 7  | La Gran Recesión bloqueó la entrada de la juventud en el mercado de trabajo: el número de jóvenes que se integraron al mercado de trabajo se redujo a la mitad        |
| 8  | Quienes entran en el mercado laboral en periodos de crisis tienen salarios menores que quienes entran en periodos de expansión                                        |
| 9  | Los jóvenes inmigrantes tienen salarios de entrada en torno a un 10% superiores a los de los nacidos en España, pero una menor progresión salarial                    |
| 10 | Los jóvenes con bajo nivel educativo sufren las mayores pérdidas salariales por entrar en el mercado de trabajo durante una crisis                                    |
| 11 | Las diferencias en trayectoria salarial son mayores entre autóctonos e inmigrantes que tienen un mayor nivel educativo                                                |
| 12 | El impacto de la crisis es distinto en función de la región de origen. Los jóvenes nacidos en América del Sur y en África son los que sufren un mayor efecto negativo |
| 13 | Conclusiones                                                                                                                                                          |
| 14 | Actuaciones propuestas                                                                                                                                                |
| 15 | Características del estudio                                                                                                                                           |
| 16 | Referencias                                                                                                                                                           |

# Resumen

Este trabajo analiza las trayectorias salariales de los jóvenes que entraron por primera vez en el mercado de trabajo entre 2007 y 2015. La evolución muestra que quienes comienzan su vida laboral en un momento de crisis económica tienen menores salarios que quienes lo hacen en periodos de expansión, y estos efectos perduran en el largo plazo.

Si bien no se aprecian diferencias según el género, el nivel educativo da lugar a distintos impactos. Los más afectados a corto plazo parecen ser los jóvenes con estudios básicos, cuyos salarios se redujeron sustancialmente durante la Gran Recesión, aunque se aprecia una mejora durante la fase de recuperación.

Por otra parte, existen diferencias entre los jóvenes según su lugar de nacimiento: de entrada, los nacidos en España tienen menores salarios que los nacidos fuera de España. No obstante, la distancia entre unos y otros se va reduciendo como consecuencia del mayor crecimiento de los salarios de los trabajadores autóctonos. Además, quienes han nacido en América del Sur y África sufren las mayores pérdidas salariales al haberse integrado en el mercado laboral durante un momento de crisis económica.



# Ideas principales

## 1

La población nacida fuera de España se ha incrementado de forma sustancial desde 2000, hasta llegar a representar el 15% de la población residente en 2020.

## 2

La Gran Recesión bloqueó la entrada de la juventud en el mercado de trabajo por primera vez: en tan solo 5 años, el número de jóvenes que se integraron al mercado de trabajo se redujo a la mitad.

## 3

Quienes entran en el mercado laboral durante una crisis económica tienen salarios menores que quienes entran en expansión. En 2012, el salario anual de entrada suponía el 60% del mismo salario en 2007.

## 4

Las personas nacidas fuera de España tienen salarios anuales de entrada en torno a un 10% superiores a los salarios de los nacidos en España. Sin embargo, al cabo de un año, y con la misma experiencia laboral, el salario de los autóctonos aumenta más que el de las personas nacidas fuera de España con la misma experiencia. A los cinco años, la diferencia es favorable a los autóctonos.

## 5

Los jóvenes con bajo nivel educativo –tanto autóctonos como inmigrantes– sufren las mayores pérdidas salariales por entrar en el mercado de trabajo durante una crisis. Estos salarios anuales se reducen a la mitad.

## 6

Las diferencias en trayectoria salarial son mayores entre autóctonos e inmigrantes que tienen un mayor nivel educativo.

## 7

El impacto de la crisis es distinto en función de la región de origen. Los jóvenes nacidos en América del Sur y en África son los que sufren un mayor efecto negativo.

# 1 La población nacida fuera de España se ha incrementado de forma sustancial desde 2000, hasta llegar a representar el 15% de la población residente en 2020

La población nacida fuera de nuestro país no llegaba al 5% a principios de este siglo XXI. Sin embargo, durante las últimas dos décadas los flujos de inmigración han transformado nuestra sociedad, de modo que en 2020 un 15% de la población residente en España había nacido fuera de este territorio. Es decir, en poco más de una década, nuestra sociedad experimentó un gran cambio en su composición y comportamiento.

Este porcentaje es uno de los más altos de la Unión Europea. Si excluimos del cómputo las islas (Chipre y Malta) y Luxemburgo, España se sitúa como el séptimo país de 27 donde la población extranjera representa un mayor porcentaje.

Además, debemos tener en cuenta que la población inmigrante se distribuye de forma heterogénea en función de la edad. El porcentaje de población inmigrante entre los 20 y los 40 años supera el 20%, y llega hasta el 25% para el grupo de edad comprendido entre los 25 y los 30 años. Por lo tanto, la población inmigrante se une a las cohortes de población nacida en España de menos de 45 años, cuyo tamaño se reduce respecto a las generaciones previas. Esto contribuye a paliar, ligeramente, el envejecimiento de nuestro país.

**Gráfico 1: La población nacida fuera de España supera el 20% entre las personas de 20 a 40 años**  
*Porcentaje que supone la población nacida fuera de España según su edad, 2005 y 2020*



**Fuente:** padrones de población, INE.

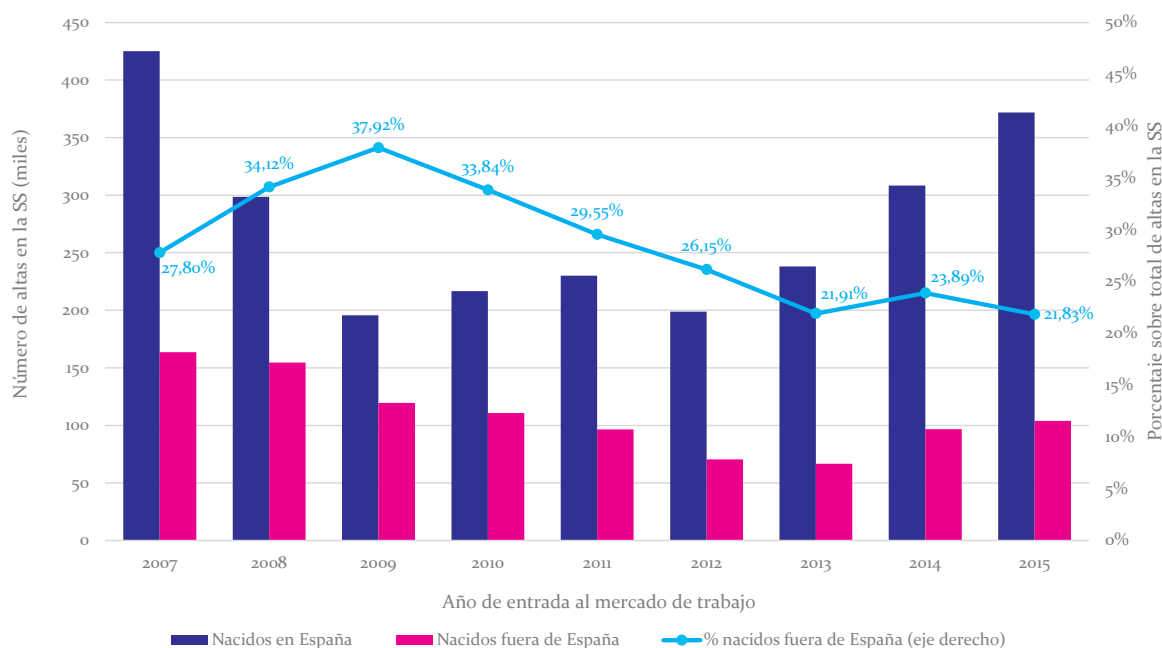
## 2 La Gran Recesión bloqueó la entrada de la juventud en el mercado de trabajo: el número de jóvenes que se integraron al mercado de trabajo se redujo a la mitad

En el año 2007, casi 590.000 jóvenes menores de 30 años tuvieron un empleo por primera vez. De estos, casi un 30% había nacido fuera de España. Durante el periodo de crisis económica, entre 2008 y 2012, se observa que el número de personas que se integran por primera vez en el mercado de trabajo disminuye, con un mínimo de 270.000 personas en 2012, lo que supone menos de la mitad del número de personas que entraban en el mercado laboral cinco años antes. La caída es más pronunciada, y la posterior recuperación menos intensa, para las personas nacidas fuera de España. Así, en 2015, el flujo de entrada al mercado laboral de jóvenes nacidos en España era un 12% menor que en 2007, mientras que el correspondiente a los nacidos fuera de España era un 36% inferior.

Podemos suponer que la razón de esta caída es la disminución de la población joven, dado el menor tamaño de las cohortes más recientes. Sin embargo, si calculamos el porcentaje que suponen los nuevos entrantes en el mercado de trabajo sobre los jóvenes de entre 16 y 29 años en cada año, igualmente se observa el fuerte impacto de la crisis. En 2007, quienes se integraban por primera vez en el mercado de trabajo suponían un 7%, mientras que, en 2012, eran un 3,7%.

### Gráfico 2: La entrada de jóvenes en el mercado de trabajo se redujo a la mitad en 2012 con respecto a 2007

*Número de altas por vez primera en la Seguridad Social según el lugar de nacimiento, y porcentaje que representan las altas de los nacidos fuera de España sobre el total, 2007-2015*



**Nota:** datos ponderados.

**Fuente:** elaboración propia a partir de la Muestra Continua de Vidas Laborales, 2007-2015.



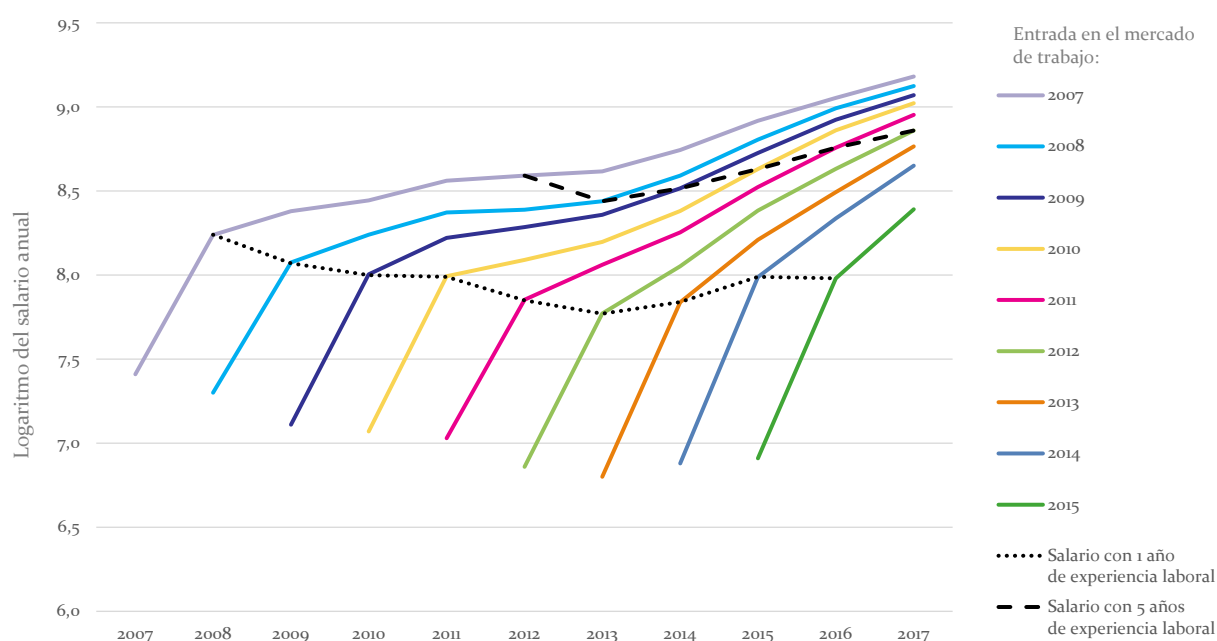
### 3 Quienes entran en el mercado laboral en crisis tienen salarios menores que quienes entran en expansión

A partir de los datos de salario anual de los jóvenes, se han calculado las trayectorias salariales de los jóvenes de entre 16 y 29 años según su año de entrada en el mercado de trabajo y el tiempo de experiencia potencial. Cada línea de los gráficos que siguen muestra la evolución salarial de los jóvenes que accedieron al mercado laboral entre 2007 y 2015. Cada punto de la línea representa el salario anual con un año más de experiencia laboral.

El salario de entrada al mercado de trabajo es menor para quienes entran en momentos de crisis en comparación con quienes entran en momentos de crecimiento. Así, los jóvenes que tuvieron su primera experiencia laboral en 2012 y 2013 recibieron, en su primer año de trabajo, salarios menores que quienes entraron en años de crecimiento económico. Debemos recordar que la tasa de paro juvenil en ese bienio superaba el 50%. El impacto de la crisis se traslada a los años siguientes. Con cinco años de experiencia laboral, quienes entraron en el mercado de trabajo en 2007-2009 tenían salarios más bajos que aquellos que entraron en 2011-2012 y, por lo tanto, pudieron desarrollar su trayectoria laboral en un entorno con mayor crecimiento económico. Estas pautas se observan tanto para hombres como para mujeres, con pequeñas diferencias entre ambos grupos.

#### Gráfico 3: La progresión salarial es menor para quienes desarrollan sus primeros años de trayectoria laboral en un periodo de crisis

*Evolución del salario anual de las personas nacidas en España según su año de entrada en el mercado de trabajo, 2007-2017*



**Nota:** las equivalencias del logaritmo en términos salariales son: 7 = 1.097 €; 8 = 2.981 €; 9 = 8.103 €; 10 = 22.026 €. Los salarios están en términos reales deflactados al IPC de 2016.

**Fuente:** elaboración propia a partir de la Muestra Continua de Vidas Laborales, 2007-2017.



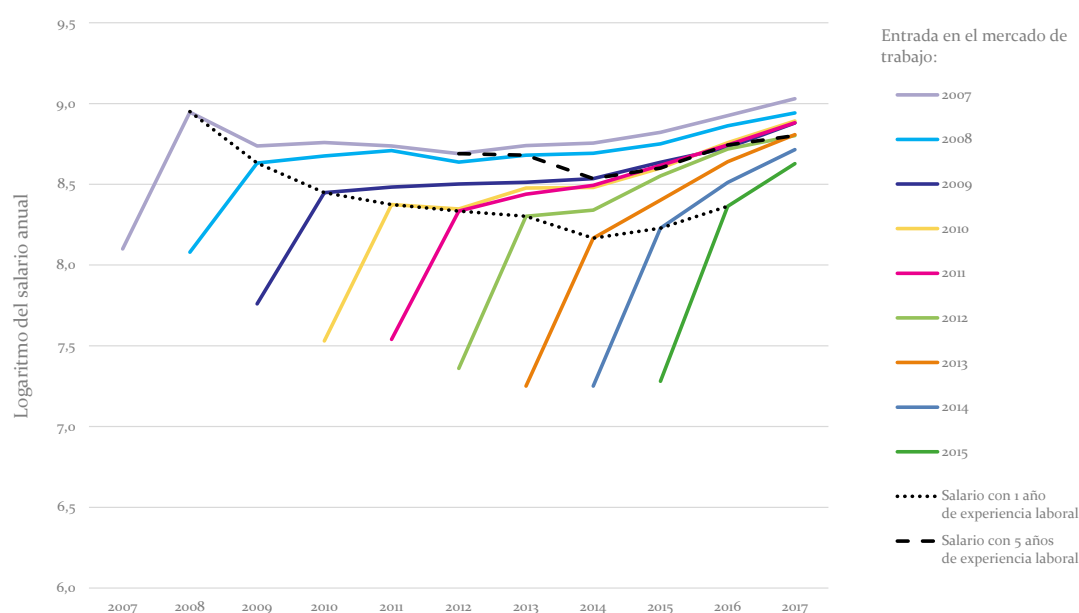
## 4 Los jóvenes inmigrantes tienen salarios de entrada en torno a un 10% superiores a los de los nacidos en España, pero una menor progresión salarial

Las personas que han nacido fuera de España tienen trayectorias con ciertos aspectos comunes a quienes han nacido en España y otros diferenciales. Si se compara la línea punteada (salario con un año de experiencia) en el gráfico 3 y el gráfico 4, se observa que los niveles son superiores en el caso de los nacidos fuera de España. Ello se explica porque los nacidos fuera de España trabajan más días a lo largo del año que los nacidos en España (en torno a 60 días de diferencia), lo que puede relacionarse con unas pautas de emancipación y formación de familia menos tardías que en el caso de los jóvenes españoles.

Igual que en el caso de los jóvenes nacidos en España, los salarios con un año de experiencia laboral de los jóvenes inmigrantes que entraron en el mercado de trabajo entre los años 2009 y 2013 son sustancialmente más bajos que los de quienes entraron en 2007. No obstante, el efecto de la crisis es mayor que para los nacidos en España. Asimismo, la crisis también tiene efectos a largo plazo. Con cinco años de experiencia laboral, los salarios son ligeramente superiores para quienes entraron en el mercado de trabajo en los años 2012-2013 y, por lo tanto, aunque empezaron durante una recesión, sufrieron este contexto durante menos tiempo. En términos comparativos, no obstante, se puede destacar una menor progresión salarial en el caso de los jóvenes inmigrantes. Es decir, la diferencia entre los salarios con cinco años y con un año de experiencia laboral es más favorable para los españoles. Al igual que en el caso anterior, los patrones son similares para hombres y mujeres, ya que las diferencias son leves entre ambos grupos.

### Gráfico 4: Los salarios anuales de los jóvenes inmigrantes son mayores que los de los jóvenes españoles. Sin embargo, su crecimiento a medio y largo plazo es menor

*Evolución del salario anual de las personas nacidas fuera de España según su año de entrada en el mercado de trabajo, 2007-2017*



**Fuente:** elaboración propia a partir de la Muestra Continua de Vidas Laborales, 2007-2017.

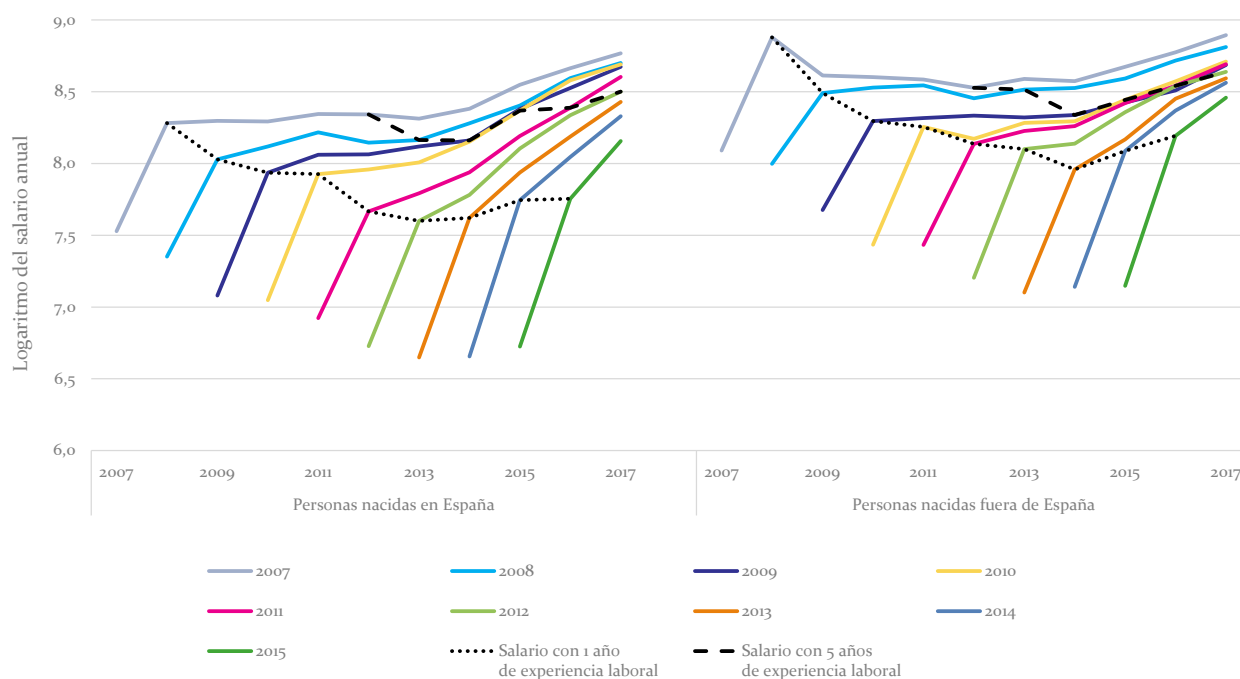
## 5 Los jóvenes con bajo nivel educativo sufren las mayores pérdidas salariales por entrar en el mercado de trabajo durante una crisis

En el caso de las personas con bajo nivel educativo, tanto españolas como inmigrantes, los salarios tras un año de experiencia laboral disminuyen para las cohortes que se insertan después de 2007, aunque se observa un estancamiento entre 2013 y 2015. Por ejemplo, el salario con un año de experiencia es menor en la cohorte que se insertó en 2012 en comparación con los que se integraron en 2007. Sin embargo, este nivel es similar en las cohortes que se insertaron posteriormente.

Los salarios de entrada de las personas inmigrantes con estudios básicos son superiores a los de las personas nacidas en España con igual nivel educativo. Concretamente, los salarios de entrada de las personas nacidas en España no llegan a los 4.000 euros anuales en ninguno de los años considerados (se sitúan en torno a los 2.000 euros entre 2012 y 2014), mientras que los de las personas inmigrantes superan ligeramente los 4.000 euros anuales. No obstante, con una experiencia laboral de cinco años, las diferencias entre autóctonos e inmigrantes se han reducido, principalmente, por un mayor crecimiento de los salarios anuales de las personas nacidas en España, y los salarios medios se sitúan cerca de los 5.000 euros anuales.

### Gráfico 5: Las diferencias entre los salarios de los jóvenes inmigrantes y los jóvenes españoles con bajo nivel educativo son mayores en el primer año de entrada en el mercado de trabajo

*Evolución del salario anual de las personas con estudios básicos, según su año de entrada en el mercado de trabajo y su lugar de nacimiento*



**Fuente:** elaboración propia a partir de la Muestra Continua de Vidas Laborales, 2007-2017.

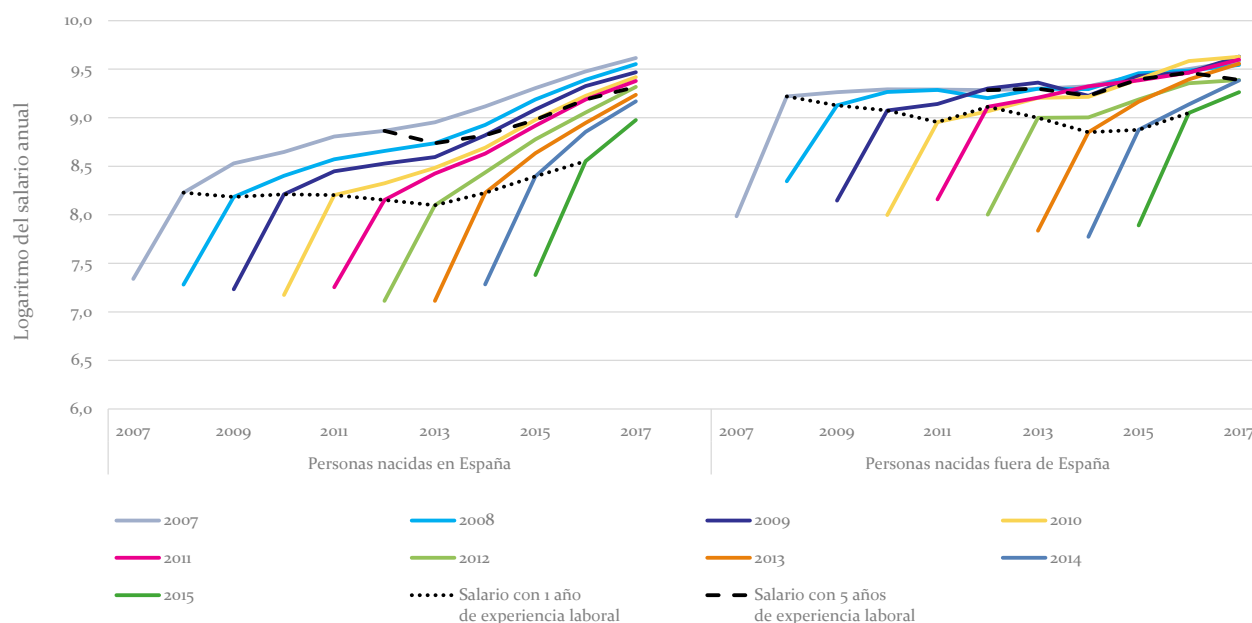
## 6 Las diferencias en trayectoria salarial son mayores entre autóctonos e inmigrantes que tienen un mayor nivel educativo

En el caso de los jóvenes universitarios nacidos en España, los salarios con un año de experiencia laboral permanecen estables para las cohortes que entraron en el mercado de trabajo entre 2007 y 2012, y suben ligeramente a partir de entonces, cuando la situación económica mejora. Para quienes nacieron fuera de España, se observa estabilidad a lo largo de todo el periodo considerado, aunque los niveles salariales son superiores.

En el caso de los salarios correspondientes a cinco años de experiencia laboral, de nuevo se observa crecimiento a partir de 2012 si se trata de jóvenes nacidos en España. En cambio, para las personas inmigrantes no se aprecia ese aumento. En este caso, los salarios con uno y con cinco años de experiencia laboral son similares, independientemente del año de entrada en el mercado de trabajo, lo que puede reflejar mayores dificultades de este colectivo para mejorar sus empleos.

### Gráfico 6: Los salarios de los jóvenes inmigrantes cualificados apenas aumentan con la experiencia laboral

*Evolución del salario anual de las personas con estudios universitarios según su año de entrada en el mercado de trabajo y su lugar de nacimiento, 2007-2017*



**Fuente:** elaboración propia a partir de la Muestra Continua de Vidas Laborales, 2007-2017.

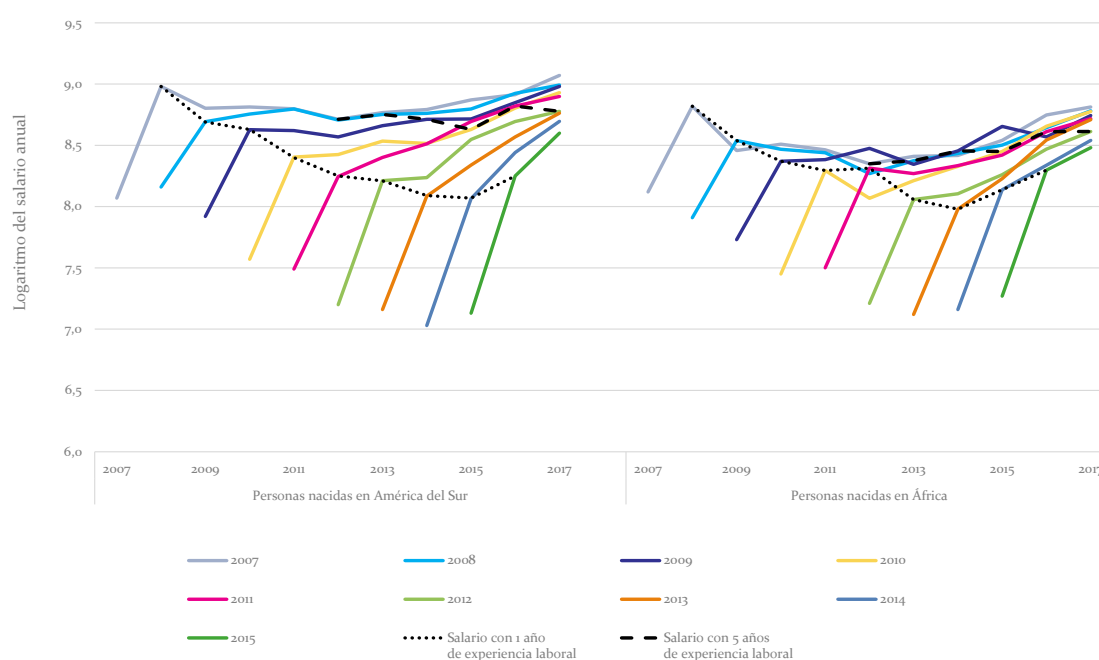
## 7 El impacto de la crisis es distinto en función de la región de origen. Los jóvenes nacidos en América del Sur y en África son los que sufren un mayor efecto negativo

Los salarios de entrada en el mercado de trabajo de los jóvenes nacidos en América del Sur se han reducido desde 2008. Con un año de experiencia laboral, los salarios de quienes tuvieron su primer empleo en 2007 son superiores a los de las cohortes que entraron en el periodo posterior (2008-2015). Por otra parte, los salarios con cinco años de experiencia laboral son similares para todas las cohortes consideradas. En este sentido, se puede concluir que las cohortes más recientes consiguen recuperarse de un salario de entrada más bajo, es decir, experimentan una mayor progresión salarial que las cohortes que se integraron en el mercado de trabajo al inicio de la Gran Recesión.

El mayor efecto de la crisis que comienza en 2008 se observa entre los jóvenes nacidos en África, quienes experimentan una reducción importante en sus salarios de entrada. Al igual que entre quienes han nacido en América del Sur, los salarios más altos con un año de experiencia laboral se alcanzan en la cohorte de 2007, y luego decaen. No obstante, podemos observar la recuperación de los salarios con cinco años de experiencia.

### Gráfico 7: Los jóvenes nacidos en África y América del Sur sufren las mayores bajadas en sus salarios como consecuencia de la Gran Recesión

*Evolución del salario anual de las personas residentes en España y nacidas en América del Sur y África según su año de entrada en el mercado de trabajo, 2007-2017*



**Fuente:** elaboración propia a partir de la Muestra Continua de Vidas Laborales, 2007-2017.

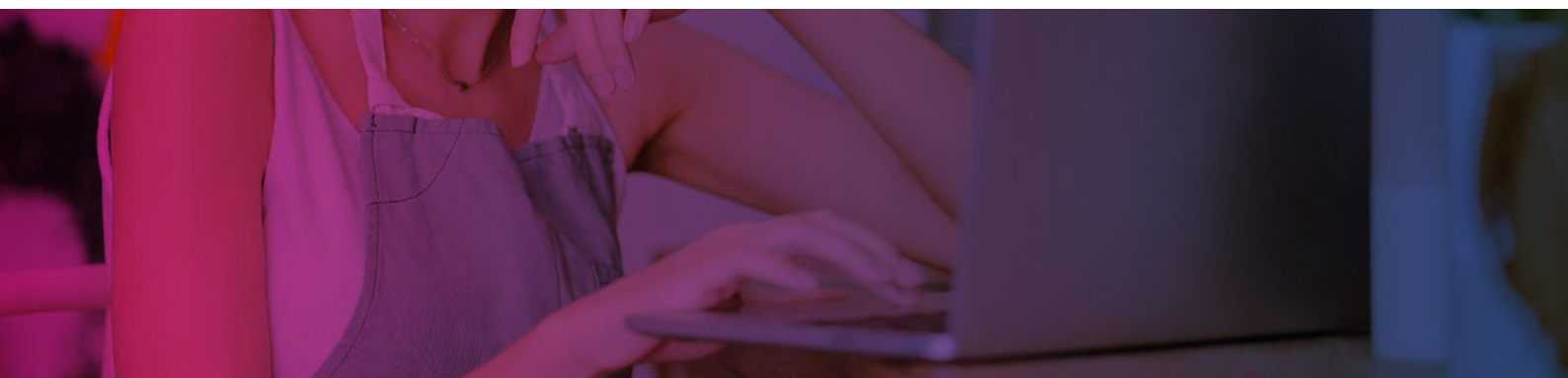
# Conclusiones

La situación de crisis durante la Gran Recesión ha tenido un fuerte impacto sobre la juventud. En primer lugar, ha limitado su entrada en el mercado de trabajo, es decir, ha dificultado la integración de quienes no tenían experiencia laboral. En segundo lugar, quienes consiguen entrar en el mercado de trabajo lo hacen con salarios más bajos, que se mantienen en niveles inferiores a los de quienes obtienen su primer empleo en un entorno de crecimiento económico.

Los salarios anuales de entrada de los jóvenes nacidos fuera de España son mayores que los de quienes han nacido en España, debido a que los primeros trabajan más días al año. Sin embargo, para ellos el impacto de la crisis es mayor, ya que tienen mayores dificultades de acceso al empleo, la caída de los salarios de entrada es mayor y la progresión salarial es más lenta.

Los salarios de entrada de los jóvenes con bajo nivel educativo se reducen casi a la mitad para aquellos que entraron en el mercado laboral entre 2012 y 2014 (tanto españoles como inmigrantes). En cambio, los correspondientes a los jóvenes universitarios se reducen menos de un 10% (tanto para españoles como inmigrantes). Con cinco años de experiencia laboral, la mejora salarial es mayor entre los jóvenes españoles (tengan baja o alta cualificación).

Nuestros resultados sugieren la necesidad de llevar a cabo políticas que faciliten la entrada de los jóvenes en el mercado de trabajo, sobre todo de aquellos que tienen un nivel educativo más bajo. Estas políticas serían comunes para autóctonos e inmigrantes. No obstante, la trayectoria a largo plazo invita a pensar que las posibilidades de promoción son más reducidas para los inmigrantes, de manera que sería conveniente establecer medidas específicas para este colectivo, especialmente para las personas nacidas en América del Sur y África.



# Actuaciones propuestas

## 1

El papel clave de la educación para amortiguar los efectos negativos de la recesión sugiere la importancia de la formación, no solo antes sino también después de la entrada en el mercado de trabajo.

## 2

Es necesario ofrecer oportunidades a los jóvenes para un primer contacto con el mercado laboral que reduzca sus probabilidades de desempleo y exclusión.

## 3

Estas oportunidades deben dirigirse prioritariamente a los jóvenes menos cualificados, que también sufren en mayor medida la caída de los salarios.

## 4

El seguimiento debería ir más allá de la entrada en el mercado de trabajo para mejorar las oportunidades de promoción. En este caso, son los jóvenes inmigrantes quienes tienen mayores dificultades.

## 5

El asesoramiento en la detección de carencias formativas y en información sobre los sectores con mejores perspectivas de futuro puede contribuir a la mejora de las condiciones laborales.

## 6

Es fundamental un sistema de formación continua de las personas trabajadoras para facilitar la transición entre sectores productivos.

## 7

La orientación de las empresas para un uso adecuado de los contratos formativos puede ser una herramienta útil para mejorar las condiciones laborales de los jóvenes.

## 8

Reducir la precariedad de las condiciones laborales de entrada puede contribuir a mejorar las carreras laborales de los jóvenes.

# Características del estudio

Esta investigación se centra en el análisis del periodo 2007-2017. Por lo tanto, no podemos estudiar las consecuencias derivadas de la crisis vinculada a la covid-19. Sin embargo, nuestros resultados nos permiten prever un fuerte impacto a largo plazo sobre los jóvenes que se incorporaron en el mercado de trabajo en 2020-2021. Además, quienes estaban tratando de consolidar sus trayectorias en ese periodo probablemente también sufran efectos negativos. Asimismo, es más probable que las personas jóvenes nacidas fuera de España se vean más afectadas que las autóctonas.

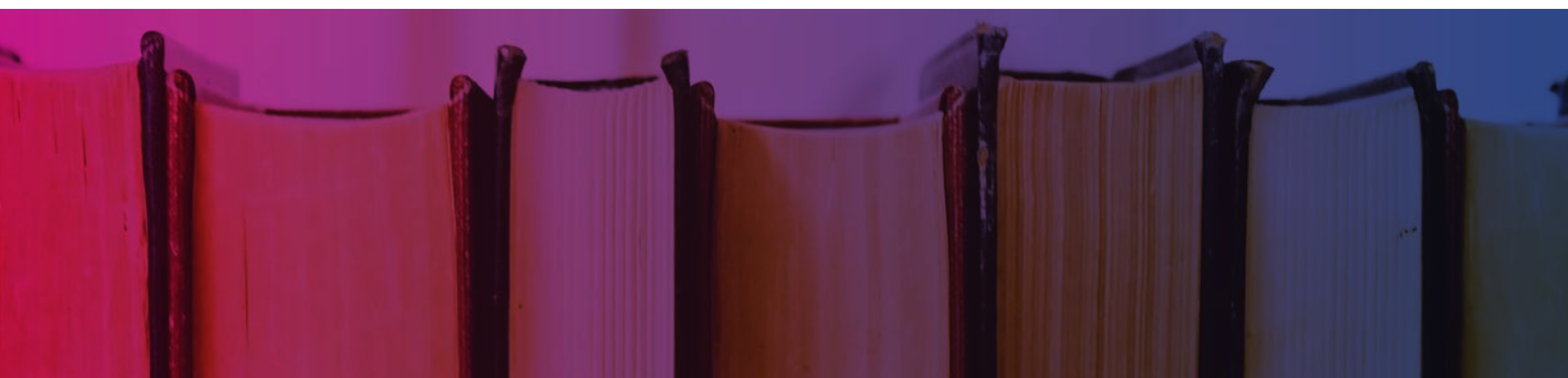
Por otra parte, hay que tener en cuenta que se está observando el salario anual, el cual puede aumentar por el crecimiento salarial propiamente dicho, o por la cantidad de días trabajados. Desafortunadamente, los datos no permiten calcular un salario por hora para distinguir el efecto de cada uno de los factores.





# Referencias

Oreopoulos, Philip; Von Wachter, Till, y Heisz, Andrew (2012). «The Short- and Long-Term Career Effects of Graduating in a Recession». En: *American Economic Journal: Applied Economics*, 4 (1): 1-29. <https://doi.org/10.1257/app.4.1.1>.











---

Fundación "la Caixa"